



Народное слово

2022 — Год обеспечения интересов человека и развития махалли

Узбекистан — государство с великим будущим

Издается с 1 января 1991 года ■ www.xs.uz/ru ■ e-mail: info@narodnoeslovo.uz

9 августа 2022 года, № 167–168 (8191–8192)

Вторник

Сканируйте QR-код, быстрый переход на наш сайт



В Новом Узбекистане достоинство человека, интересы народа — наивысшая ценность

Рассмотрены новые проекты сотрудничества с соседними странами

Президент Шавкат Мирзиёев 8 августа провел совещание по вопросам расширения сотрудничества со странами Центральной Азии.

Партнерство с государствами Центральной Азии динамично развивается. За последние пять лет объем торговли Узбекистана с ними увеличился в 2,5 раза и превысил 6 миллиардов долларов. В нашей стране открыто 1,7 тысячи предприятий с участием капитала соседних стран.

На совещании обсуждены новые проекты и предложения по расширению экономической кооперации со странами Центральной Азии.

Рассмотрен вопрос разработки и ведения национального рейтинга инвестиционной привлекательности регионов в целях дальнейшего развития малого и среднего бизнеса в стране.

Глава государства дал конкретные поручения по обсужденным на совещании вопросам.

УзА.

ЗАКОН Республики Узбекистан О государственной гражданской службе

Принят Законодательной палатой 2 марта 2022 года
Одобен Сенатом 28 мая 2022 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области государственной гражданской службы.

Статья 2. Законодательство о государственной гражданской службе

Законодательство о государственной гражданской службе состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Трудовые отношения государственных гражданских служащих, не урегулированные настоящим Законом, регулируются Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

Статья 3. Сфера применения настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на деятельность государственных гражданских служащих на должностях, внесенных в Государственный реестр должностей государственной гражданской службы.

Действие настоящего Закона не распространяется на деятельность:

ПАРТНЕРСТВО

«Преобразования кардинальные»

Такую оценку дал Узбекистану генсек ШОС Чжан Мин, отметив важный этап развития нашей страны

В штаб-квартире Шанхайской организации сотрудничества в Пекине состоялся «круглый стол» на тему «Конституционная реформа в новом Узбекистане», организованный посольством нашей страны в Китае совместно с Национальным центром по правам человека, Центром «Стратегия развития» и секретариатом ШОС.

В нем приняли участие руководство секретариата ШОС, ответственные сотрудники МИД КНР, послы и представители дипмиссий государств-членов, наблюдателей и партнеров по диалогу ШОС, главы общественно-политических, экспертно-аналитических кругов и СМИ Китая.

В режиме онлайн в мероприятии участвовали первый заместитель Спикера Законодательной палаты Олий Мажлиса, директор Национального центра по правам человека Узбекистана, академик Акмал Саидов и директор Центра «Стратегия развития» Элдор Туляков.

МНЕНИЯ

С настроением на высокие достижения

В минувшее воскресенье работники железнодорожного транспорта встретили свой профессиональный праздник очередными достижениями и с настроением на решение важных для развития страны задач.



Фото из архива «УзА».

ДЕРЗАЙ, МОЛОДЕЖЬ!

Место лидеров — в авангарде

В верхней палате парламента новая молодежная структура «Лидер гендерной справедливости» вплотную занялась продвижением гендерного равенства, повышением правовой осведомленности молодежи обо всех формах дискриминации и в отношении женщин. А еще содействует реализации государственных программ, направленных на поддержку юношей и девушек.

Лидер И. Рожибоев, к примеру, проявил себя в образовательном сегменте. Был награжден сертификатом, участвуя в программе обучения корейскому языку, организованной корейским университетом «Soonchunhyang».

М. Беккамова, жительница Сурхандарьинской области, взяла на себя роль лидера в мероприятиях под лозунгом «Конституционные реформы глазами молодежи».

М. Джурабоева из города Коканда провела форум девушек-лидеров. Тема обсуждения оказалась более чем актуальной: инициативность и лидерство девушек, их влияние в предпринимательское движение.

«Народное слово».

ВО ФРАКЦИЯХ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ

На повестке безопасность дорожного движения

Фракции политических партий в Законодательной палате Олий Мажлиса провели очередные заседания. На них обсуждены проекты новых законов, направленных на дальнейшее совершенствование правовой базы сфер и отраслей экономики, рассмотрены другие вопросы повестки дня.

Против злостных нарушителей

Депутаты от фракции Экологической партии в Законодательной палате Олий Мажлиса рассмотрели проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан, направленные на совершенствование системы безопасности дорожного движения».

Документом предусматривается установление требований и критериев к образовательным учреждениям и экзаменационным центрам, готовящим водителей, и введение лицензирования Министерством внутренних дел на право осуществления ими данного вида деятельности.

Для повышения качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации водителей, в том числе средств городского электрического транспорта, введения системы их экзаменации предлагается внести ряд изменений и дополнений в соответствующие нормативно-правовые документы.

Необходимость в законопроекте продиктована ростом нарушений правил вождения, совершаемых водителями. В прошлом году 95 тысяч водителей допустили в среднем более чем по пять нарушений. Есть и такие, кто проигнорировал правила до ста раз. Зафиксировано свыше десяти тысяч ДТП, в которых пострадали более девяти тысяч граждан.

В ходе обсуждений члены фракции высказали свои мнения по законопроекту и внесли обоснованные предложения. Депутаты приняли документ.

Лицензию выдаст МВД

Низкий уровень знаний водителей — одна из главных причин рас-

туха дорожно-транспортных происшествий. В большинстве случаев в результате ДТП погибают люди. Это требует коренного пересмотра системы подготовки водителей.

В ходе обсуждения проекта закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан, направленные на совершенствование системы безопасности дорожного движения» члены фракции Демократической партии «Миллий тикланиш» в Законодательной палате отметили его актуальность.

Обучением вождению занимаются субъекты предпринимательства, а соответствующие лицензии выдает Государственная инспекция по надзору за качеством образования. Между тем обеспечение безопасности на дорогах возложено на органы внутренних дел. Подобные нестыковки отрицательно сказываются на общем контроле системы подготовки водителей.

СПОРТ

Есть золото Исламиады!

В турецком городе Конье сегодня состоится торжественное открытие V Игр исламской солидарности



Фото: X. Пойрбеков.

6 августа сборная Узбекистана, в которую вошли около 270 отечественных атлетов, направилась в Конье специальным charterным авиарейсом. На церемонии проводов узбекских спортсменов официальные лица, представители культуры пожелали им удачи и побед в предстоящих важных соревнованиях. Выступившие от имени атлетов призер молодёжного чемпионата мира по фехтованию Зайнаб Дайбекова и член сборной по паранастольному теннису Расул Атамурадов пообещали достойно защитить честь Родины, оправдать доверие узбекского народа и Президента и вернуться домой с золотыми медалями.

В Играх исламской солидарности (или Исламиаде) примут участие более четырех тысяч спортсменов из 56 стран. В Конье пройдут соревнования по стрельбе, легкой атлетике, баскетболу (3х3), велоспорту, гимнастике, футболу, фехтованию, борьбе, тяжелой атлетике, гандболу, дзюдо, настольному теннису, волейболу, плаванию и другим видам. Примечательно, что в официальную программу игр включены и состязания паралимпийцев.

ЗАКОН

Республики Узбекистан

О государственной гражданской службе

➦ Президента Республики Узбекистан, депутатов Законодательной палаты и членов Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, депутатов Жокаргы Кенеса Республики Каракалпакстан и других представительных органов государственной власти на местах, работников аппаратов Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, членов Центральной избирательной комиссии Республики Узбекистан, судей и работников судебной системы, членов правления Центрального банка Республики Узбекистан, государственных служащих, проходящих службу в органах прокуратуры, внутренних дел, по делам обороны, чрезвычайным ситуациям, Национальной гвардии, Государственной таможенной службы, Службы государственной безопасности и Государственной службы безопасности Президента Республики Узбекистан, в том числе военнослужащих;

работников технического, производственного и обслуживающего персонала государственных органов.

Статьи 24 и 43 настоящего Закона не распространяются на работников дипломатической службы.

Статья 43 настоящего Закона не распространяется на работников Центрального банка Республики Узбекистан.

Статья 4. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

государственный орган – организационно обособленная структура, обладающая государственно-властными полномочиями, включенная в Перечень государственных органов и организаций, в которых вводится государственная гражданская служба;

государственная гражданская служба – вид государственной службы, представляющий собой профессиональную оплачиваемую деятельность граждан Республики Узбекистан по обеспечению осуществления полномочий государственных органов на должностях государственной гражданской службы;

профессиональная компетенция государственного гражданского служащего – совокупность знаний, умений и навыков, необходимых для надлежащего осуществления полномочий государственного органа;

должность государственной гражданской службы – должность, внесенная в Государственный реестр должностей государственной гражданской службы, для осуществления полномочий государственного органа;

Правила этического поведения государственных гражданских служащих – совокупность норм этики, обязательных для соблюдения государственными гражданскими служащими;

квалификационные требования – требования к опыту работы и профессиональной компетенции, устанавливаемые государственным органом в отношении кандидатов, претендующих на присвоение определенного квалификационного ранга государственной гражданской службы и (или) занятие определенной должности государственной гражданской службы.

Статья 5. Основные принципы государственной гражданской службы

Основными принципами государственной гражданской службы являются:

единство и стабильность системы государственной гражданской службы;

законность;

справедливость;

служение народу;

ответственность государственных органов и должностных лиц перед обществом и гражданами;

приоритет прав, свобод и законных интересов человека;

открытость и прозрачность;

объективность, профессиональность и компетентность;

равенство прав граждан Республики Узбекистан на доступ к государственной гражданской службе;

правовая и социальная защита государственных гражданских служащих.

Глава 2. Государственное управление в области государственной гражданской службы

Статья 6. Полномочия Президента Республики Узбекистан в области государственной гражданской службы

Президент Республики Узбекистан:

определяет приоритетные направления развития и совершенствования государственной гражданской службы;

определяет организационно-правовые механизмы, связанные с организацией государственной гражданской службы;

назначает на должность и освобождает от должности государственной гражданской службы лиц, отнесенных к полномочиям Президента Республики Узбекистан.

Президент Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законом.

Статья 7. Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан в области государственной гражданской службы

Кабинет Министров Республики Узбекистан:

координирует деятельность министерств, государственных комитетов и других органов государственного управления в области государственной гражданской службы;

назначает на должность и освобождает от должности государственной гражданской службы лиц, отнесенных к полномочиям Кабинета Министров Республики Узбекистан;

обеспечивает разработку финансово-экономических механизмов государственных программ и проектов в области государственной гражданской службы в пределах своих полномочий и утверждает их.

Кабинет Министров Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 8. Полномочия специально уполномоченного государственного органа в области государственной гражданской службы

Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан является специально уполномоченным государственным органом в области государственной гражданской службы (далее – специально уполномоченный государственный орган).

Специально уполномоченный государственный орган:

реализует единую государственную политику в области государственной гражданской службы;

разрабатывает и реализует государственные программы и проекты в области государственной гражданской службы;

координирует в пределах своих полномочий деятельность государственных органов в области кадровой политики;

осуществляет мониторинг и анализ тенденций и перспектив развития государственной гражданской службы, а также разрабатывает предложения по совершенствованию данной области;

вносит руководителям государственных органов обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений законодательства о государственной гражданской службе, причин и условий, им способствующих;

внедряет инновационные методы управления кадрами и развития человеческих ресурсов в области государственной гражданской службы;

внедряет систему измеримых индикаторов (ключевых показателей) оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих и анализирует их

результаты, изучает общественное мнение и участвует в формировании открытого рейтинга руководителей государственных органов;

организует конкурсный отбор кадров на государственную гражданскую службу;

внедряет и последовательно совершенствует информационно-коммуникационные технологии в области государственной гражданской службы, формирует базу данных о государственных гражданских служащих с обеспечением безопасности их персональных данных;

оказывает содействие в защите прав и законных интересов государственных гражданских служащих, а также в создании надлежащих условий для их трудовой деятельности и социальной защиты;

осуществляет сотрудничество с государственными органами иностранных государств и международными организациями в области государственной гражданской службы, участвует в заключении международных договоров Республики Узбекистан в данной области.

Специально уполномоченный государственный орган может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 9. Полномочия государственных органов в области государственной гражданской службы

Государственные органы:

обеспечивают исполнение законодательства о государственной гражданской службе в государственных органах;

организуют деятельность комиссий по подбору и отбору кадров, присвоению государственным гражданским служащим квалификационных рангов должностей государственной гражданской службы и проведению служебных расследований;

контролируют исполнение государственным гражданскими служащими служебных обязанностей и соблюдение ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы;

организуют на регулярной основе переподготовку государственных гражданских служащих, повышение их квалификации и получение образования.

Государственные органы могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

В целях осуществления полномочий, указанных в части первой настоящей статьи, в государственных органах действуют кадровые подразделения.

Глава 3. Правовой статус государственного гражданского служащего

Статья 10. Государственный гражданский служащий

Государственным гражданским служащим является гражданин Республики Узбекистан, осуществляющий свою деятельность на должности государственной гражданской службы.

Гражданин Республики Узбекистан приобретает правовой статус государственного гражданского служащего с момента назначения на должность государственной гражданской службы и утрачивает его в связи с прекращением деятельности государственного гражданского служащего.

Дополнительные права, обязанности и ограничения, связанные с правовым статусом государственных гражданских служащих, относящихся к политической группе должностей государственной гражданской службы, определяются отдельным законодательством.

Статья 11. Права государственного гражданского служащего

Государственный гражданский служащий имеет право на:

получение своевременно и в полном объеме оплаты труда в соответствии со спецификой и сложностью возложенных на него обязанностей, с количеством и качеством выполненных работ;

получение поощрения за профессиональные компетенции и особые заслуги;

регулярное повышение квалификации за счет средств государственного органа и иных средств, не запрещенных законодательством;

внесение изменений в трудовой договор и его прекращение в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством;

ознакомление с должностной инструкцией и другими документами, определяющими его должностные полномочия, служебные обязанности и ответственность;

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных государственных гражданских служащих, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, а также ежегодных трудовых отпусков;

правовую и социальную защиту, а также государственное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

обжалование незаконных решений государственного органа и незаконных действий (бездействий) их должностных лиц;

отказ от выполнения незаконных поручений и требований руководства государственного органа;

обеспечение государственной защиты в случае сообщения о фактах коррупционных правонарушений в государственной гражданской службе;

выражение мнения руководству государственного органа по служебным вопросам, внесение предложений по совершенствованию деятельности государственного органа, в котором он проходит государственную гражданскую службу;

уважение его чести, достоинства и деловой репутации руководством государственного органа и иными должностными лицами;

сохранение должности государственной гражданской службы и заработной платы в случае направления его государственным органом на переподготовку и повышение квалификации, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством;

возмещение материального ущерба и компенсация морального вреда, причиненного во время прохождения государственной гражданской службы, в порядке, установленном законодательством;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

обращение в специально уполномоченный государственный орган по вопросам государственной гражданской службы;

ознакомление со своим комплектом личных документов.

Государственный гражданский служащий может иметь и иные права в соответствии с законодательством.

Статья 12. Обязанности государственного гражданского служащего

Государственный гражданский служащий обязан:

соблюдать Конституцию Республики Узбекистан, законы и иные акты законодательства;

добросовестно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать установленные государственным органом правила этического поведения, порядок работы со служебной информацией, а также иные правила, связанные с прохождением государственной гражданской службы;

соблюдать установленные настоящим Законом ограничения, связанные с прохождением государственной гражданской службы;

не допускать конфликта интересов, быть беспристрастным и объективным;

воздерживаться от действий (бездействия), которые могут привести к подрыву авторитета государственного органа или возникновению сомнений в добросовестности исполнения им своих служебных обязанностей, в том числе от любых форм дискриминации, необъективности или особого расположения к кому-либо при исполнении своих служебных обязанностей;

не использовать свое служебное положение в личных и иных противоправных целях, а также не допускать оказания незаконного влияния на свою служебную деятельность, деятельность государственных органов, их должностных лиц и граждан;

соблюдать требования о защите сведений, составляющих государственные секреты или иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать сведения, полученные при исполнении своих служебных обязанностей, в том числе после прекращения деятельности государственного гражданского служащего;

представлять декларацию о доходах и имуществе в сроки и порядке, установленные законом;

обеспечивать сохранность государственной собственности, использовать вверенную ему государственную собственность только в служебных целях;

регулярно совершенствовать свои профессиональные компетенции.

Государственный гражданский служащий может нести и иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 13. Ограничения, связанные с прохождением государственной гражданской службы

Государственный гражданский служащий не вправе:

занимать должность государственной гражданской службы в одном и том же государственном органе с лицами, состоящими между собой в близком родстве или свойстве (родители, братья, сестры, сыновья, дочери, супруги, а также родители, братья, сестры и дети супругов), если их совместная служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и творческой деятельности, за исключением случаев, предусмотренных в законах Республики Узбекистан и решениях Президента Республики Узбекистан;

заниматься предпринимательской деятельностью;

создавать субъекты предпринимательской деятельности, быть их учредителем (участником), выполнять организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции в субъекте предпринимательской деятельности, за исключением случаев владения свободно обращающимися акциями акционерных обществ в пределах требований, установленных законодательством;

приобретать непосредственно или через представителей доли, паи, акции в организациях, находящихся под контролем государственного органа, где он проходит службу или с которыми имеет связи и интересы;

получать от физических и юридических лиц какие-либо вознаграждения, выгоды или подарки за выполнение или невыполнение своих служебных полномочий в их интересах;

приобретать гражданство иностранного государства;

пользоваться не предусмотренными законодательством льготами, привилегиями или преимуществами в связи со своим служебным положением;

открывать и иметь счета, владеть недвижимым и иным имуществом, расположенным за пределами территории Республики Узбекистан, за исключением счетов, открытых с целью обучения, стажировки и пользования медицинскими услугами в иностранном государстве, а также имущества, которое приобретено и о нем сообщено до поступления на государственную гражданскую службу;

осуществлять свои полномочия в интересах политических партий, иных общественных объединений и их органов.

Порядок приостановления предпринимательской деятельности после поступления лица, занимающегося предпринимательской деятельностью, на государственную гражданскую службу определяется законодательством.

Перечень видов оплачиваемой деятельности, которыми не может заниматься государственный гражданский служащий, определяется специальными уполномоченными государственными органами в области противодействия коррупции и государственной гражданской службы.

Несоблюдение предусмотренных частью первой настоящей статьи ограничений является основанием для привлечения государственного гражданского служащего к дисциплинарной и иной ответственности в соответствии с законом.

Статья 14. Ответственность государственного гражданского служащего

Незаконные действия (бездействие) государственного гражданского служащего, а также ненадлежащее выполнение служебных обязанностей влекут за собой ответственность в соответствии с законом.

Физическое или юридическое лицо, считающее, что действия (бездействие) государственного гражданского служащего привели к нарушению его прав, свобод и законных интересов, вправе обжаловать такие действия (бездействие) в вышестоящий орган или суд.

Вред, причиненный физическим или юридическим лицам незаконными действиями (бездействием) государственного гражданского служащего, возмещается государственным органом с последующим взысканием вреда с виновного государственного гражданского служащего в порядке, установленном законодательством.

Вред, причиненный государственным гражданским служащим в результате исполнения незаконного поручения руководителя государственного органа или должностных лиц, возмещается государственным органом в порядке, установленном законодательством. Размер вреда взыскивается в порядке регресса с руководителя или должностного лица государственного органа, отдавшего незаконное поручение.

Глава 4. Противодействие коррупции в области государственной гражданской службы

Статья 15. Меры по предупреждению коррупции в области государственной гражданской службы

Мерами по предупреждению коррупции в области государственной гражданской службы являются:

недопущение коррупционных правонарушений государственным гражданскими служащими;

обеспечение соблюдения Правил этического поведения государственных гражданских служащих;

создание организационно-правовых основ предотвращения и разрешения конфликта интересов государственного гражданского служащего, обеспечение проведения мониторинга и контроля за их соблюдением;

внедрение системы декларирования доходов и имущества государственного гражданского служащего;

установление порядка получения и вручения подарков государственным гражданским служащим;

обеспечение социальной защиты, материального обеспечения и стимулирования государственного гражданского служащего.

Законодательством могут быть предусмотрены и иные меры по предупреждению коррупции в области государственной гражданской службы.

Статья 16. Нетерпимое отношение государственного гражданского служащего к коррупции

Государственный гражданский служащий должен проявлять нетерпимое отношение к коррупции и предотвращать действия (бездействие), которые могут к ней привести.

Если государственный гражданский служащий располагает информацией о фактах коррупции, он должен принять необходимые меры для предотвращения коррупции, в том числе незамедлительно уведомить вышестоящий государственный орган (должностное лицо) или специально уполномоченный

государственный орган по противодействию коррупции либо обратиться в правоохранительный орган.

Государственному гражданскому служащему, сообщившему о фактах коррупции, обеспечивается государственная защита в порядке, определяемом законодательством.

Статья 17. Правила этического поведения государственных гражданских служащих

В Правилах этического поведения государственных гражданских служащих определяются:

нравственные взаимоотношения между руководителями, подчиненными и другими государственными гражданскими служащими;

действия (бездействие), которые могут порочить деловую репутацию государственного гражданского служащего и авторитет государственной гражданской службы;

основные правила поведения государственных гражданского служащего при осуществлении служебной и внеслужебной деятельности.

Нарушение Правил этического поведения государственных гражданских служащих является основанием для их привлечения к дисциплинарной и иной ответственности в соответствии с законом.

Контроль за соблюдением Правил этического поведения государственных гражданских служащих осуществляется кадровыми подразделениями или комиссиями по этике государственных органов, а также специально уполномоченным государственным органом.

Правила этического поведения государственных гражданских служащих устанавливаются законодательством. На основании Правил этического поведения государственных гражданских служащих каждый государственный орган с учетом специфики деятельности утверждает свои внутренние правила этического поведения.

Статья 18. Условия обращения с подарками на государственной гражданской службе

На государственной гражданской службе подарком считается имущество, имеющее материальную ценность, переданное государственному гражданскому служащему (членом его семьи) бесплатно, или услуга, оказанная безвозмездно государственному гражданскому служащему (членом его семьи).

Запрещается принимать любые подарки от физических и юридических лиц за выполнение или невыполнение служебных полномочий государственного гражданского служащего в их интересах. Исключением являются подарки, полученные государственным гражданским служащим за особые заслуги на основании соответствующего решения государственного органа, а также подарки, полученные в результате достижений в первенствах и конкурсах, награждения в связи с государственным праздниками, знаменательными датами и другими официальными мероприятиями.

Государственные гражданские служащие могут получать подарки во время служебных командировок, а также в связи с международными и другими официальными мероприятиями.

Стоимость подарка, который может быть получен в связи со служебными командировками, международными и другими официальными мероприятиями государственным гражданским служащим, а также порядок распоряжения им устанавливаются специально уполномоченным государственным органом по противодействию коррупции.

Статья 19. Конфликт интересов

Конфликтом интересов является ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих служебных полномочий и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами, законными интересами граждан, общества или государственного органа.

В случае возникновения конфликта интересов государственный гражданский служащий должен незамедлительно в письменной форме уведомить своего руководителя или вышестоящий государственный орган.

Руководитель государственного органа или вышестоящий государственный орган, получивший сведения о наличии конфликта интересов, обязан своевременно принять меры по его устранению.

Порядок предотвращения и разрешения конфликта интересов устанавливается законом.

Статья 20. Декларирование государственным гражданским служащим доходов и имущества

Государственный гражданский служащий обязан в сроки и порядке, установленные законом, представлять декларацию о доходах и имуществе.

Глава 5. Организация государственной гражданской службы

Статья 21. Система государственной гражданской службы

Системой государственной гражданской службы является единый организационно-правовой комплекс механизмов централизованного отбора, учета, расстановки, оплаты труда, повышения профессиональной компетенции и продвижения по службе государственных гражданских служащих.

Всем гражданам Республики Узбекистан, соответствующим установленным квалификационным требованиям, гарантируются равные возможности для поступления на государственную гражданскую службу.

Для эффективной реализации возложенных задач формирование профессиональных компетенций обеспечивается за счет организации переподготовки, повышения квалификации, образования государственного гражданского служащего.

Надлежащее вознаграждение и продвижение по службе государственного гражданского служащего обеспечиваются на основе объективной и справедливой оценки его профессиональных компетенций и особых заслуг.

Статья 22. Государственный реестр должностей государственной гражданской службы

Государственный реестр должностей государственной гражданской службы состоит из групп и категорий должностей государственной гражданской службы исходя из уровня государственного органа (национальный, республиканский, территориальный и районный), унифицированных и классифицированных в соответствии с квалификационными требованиями, а также квалификационных рангов должностей государственной гражданской службы.

Государственный реестр должностей государственной гражданской службы утверждается Президентом Республики Узбекистан и ведется специально уполномоченным государственным органом.

Государственный реестр должностей государственной гражданской службы, а также изменения и дополнения к нему публикуются на официальном веб-сайте специально уполномоченного государственного органа.

Статья 23. Группы и категории должностей государственной гражданской службы

Должности государственной гражданской службы состоят из политической, управленческой и вспомогательной групп должностей. При этом категории должностей, принадлежащих этим группам, определяются в Государственном реестре должностей государственной гражданской службы.

О государственной гражданской службе

ЗАКОН Республики Узбекистан

2 → Порядок назначения на должность и освобождения от должности государственных гражданских служащих, относящихся к политической группе должностей государственной гражданской службы, устанавливается отдельными законами и решениями Президента Республики Узбекистан.

На должности государственной гражданской службы, относящиеся к управленческой и вспомогательной группам должностей государственной гражданской службы, государственные гражданские служащие назначаются на основе конкурса и освобождаются от должности руководителем государственного органа.

Статья 24. Квалификационные ранги должностей государственной гражданской службы

Государственным гражданским служащим присваиваются следующие квалификационные ранги должностей государственной гражданской службы исходя из групп и категорий должностей государственной гражданской службы:

Группы должностей государственной гражданской службы	Категории должностей государственной гражданской службы	Квалификационные ранги должностей государственной гражданской службы
Политическая	Руководящие кадры	Советник высшего ранга Советник 1-ранга Советник 2-ранга Советник 3-ранга
Управленческая	Управленческие кадры	Служащий 1-ранга Служащий 2-ранга Служащий 3-ранга
Вспомогательная	Специалисты	Служащий 4-ранга Служащий 5-ранга Служащий 6-ранга

Квалификационные ранги должностей государственной гражданской службы (далее – квалификационные ранги) государственным гражданским служащим присваиваются, как правило, в последовательном порядке, при наличии высшего образования и определенного стажа работы, сертификата об окончании курсов повышения квалификации, положительных заключения квалификационной комиссии.

Порядок присвоения квалификационных рангов государственным гражданским служащим устанавливается Президентом Республики Узбекистан.

Статья 25. Национальный кадровый резерв

Национальным кадровым резервом является система централизованного отбора, подготовки, переподготовки и непрерывного повышения квалификации государственных гражданских служащих в целях заполнения руководящих должностей государственной гражданской службы квалифицированными кадрами.

Национальный кадровый резерв формируется в целях стабильного обеспечения и улучшения качества состава руководящих кадров государственной гражданской службы, повышения профессиональной компетентности и продвижения по службе государственного гражданского служащего.

Формирование и ведение Национального кадрового резерва осуществляется специально уполномоченным государственным органом в порядке, устанавливаемом Президентом Республики Узбекистан.

Статья 26. Мониторинг в области государственной гражданской службы

В целях обеспечения единообразной практики применения единых организационно-правовых механизмов в системе государственной гражданской службы специально уполномоченным государственным органом проводится мониторинг в государственном органе.

Мониторинг проводится путем изучения исполнения государственным органом законодательства о государственной гражданской службе.

В случае выявления нарушения законодательства о государственной гражданской службе в результате мониторинга специально уполномоченный государственный орган вносит руководителю соответствующего государственного органа обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений законодательства о государственной гражданской службе, причин и условий, им способствующих.

Порядок проведения мониторинга определяется специально уполномоченным государственным органом.

Глава 6. Порядок и условия поступления на государственную гражданскую службу

Статья 27. Поступление на государственную гражданскую службу

Поступление на государственную гражданскую службу осуществляется путем назначения кандидата на должность государственной гражданской службы на основе конкурса, за исключением занятия должностей государственной гражданской службы, по которым законодательством предусмотрен иной порядок.

Статья 28. Условия принятия на государственную гражданскую службу

На государственную гражданскую службу принимаются граждане Республики Узбекистан, владеющие государственным языком, соответствующие квалификационным и иным требованиям для занятия должностей государственной гражданской службы.

Иностранные специалисты и эксперты могут занимать должности государственной гражданской службы в порядке, установленном законодательством. Порядок и условия прохождения службы иностранных специалистов и экспертов определяются на основании соответствующего договора.

Не могут быть приняты на государственную гражданскую службу лица:

- не достигшие восемнадцатилетнего возраста, если квалификационными требованиями к должности государственной гражданской службы не установлено иное;
- признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;
- лишенные решением суда права занимать должности государственной гражданской службы на определенный срок;
- признанные судом виновными в совершении коррупционных преступлений;
- имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжких и особо тяжких преступлений;
- состояние здоровья которых на основании медицинского заключения не позволяет занять должность государственной гражданской службы;
- отказавшиеся соблюдать ограничения, связанные с прохождением государственной гражданской службы, предусмотренные в части первой статьи 13 настоящего Закона.

Статья 29. Занятие должности государственной гражданской службы

Занятие должности государственной гражданской службы осуществляется на основе конкурса, за исключением случаев предоставления прежней или равнозначной должности в соответствии с установленными законодательством гарантиями, а также обстоятельств, предусмотренных статьями 39 и 41 настоящего Закона.

Кандидатам на занятие должности государственной гражданской службы гарантируется равенство прав независимо

от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения.

Занятие вакантной должности государственной гражданской службы осуществляется на основании внутренних и внешних конкурсов, проводимых через информационную систему специально уполномоченного государственного органа.

Во внутренних конкурсах имеют право участвовать только государственные гражданские служащие, а во внешних конкурсах – все граждане Республики Узбекистан, отвечающие соответствующим квалификационным требованиям.

Должности государственной гражданской службы, по которым проводится конкурс, и порядок проведения конкурса определяются Президентом Республики Узбекистан.

Статья 30. Трудовой договор

Трудовой договор с лицом, поступающим на государственную гражданскую службу, заключается в письменной форме на основании трудового законодательства на определенный или неопределенный срок.

С государственными гражданскими служащими, относящимися к политической группе должностей государственной гражданской службы, трудовой договор не заключается.

В трудовом договоре указываются основания и условия прохождения государственной гражданской службы, права, обязанности и ответственность государственного гражданского служащего, ограничения, связанные с прохождением государственной гражданской службы, а также правила, касающиеся его правовой и социальной защиты.

Примерные требования к трудовому договору, заключаемому с государственным гражданским служащим, устанавливаются специально уполномоченным государственным органом.

Статья 31. Комплект личных документов государственного гражданского служащего

Комплект личных документов государственного гражданского служащего состоит из его персональных данных и информации о прохождении им государственной гражданской службы.

Комплект личных документов государственного гражданского служащего ведется кадровым подразделением государственного органа.

Комплект личных документов государственного гражданского служащего ведется в электронной форме.

В комплект личных документов государственного гражданского служащего запрещается вводить информацию, не связанную с прохождением государственной гражданской службы, а также передавать информацию из комплекта личных документов третьим лицам без согласия государственного гражданского служащего, за исключением случаев, установленных законодательством.

Статья 32. Служебное удостоверение государственного гражданского служащего

Государственному гражданскому служащему выдается служебное удостоверение по форме, установленной специально уполномоченным государственным органом.

В служебном удостоверении указываются должность государственной гражданской службы, занимаемая государственным гражданским служащим, квалификационный ранг, полное наименование государственного органа, дата выдачи и срок действия удостоверения.

Служебное удостоверение также может быть выдано в виде идентификационной карты, подтверждающей данные о государственном гражданском служащем.

Служебное удостоверение не подлежит передаче другим лицам.

В случае истечения срока действия служебного удостоверения или освобождения от должности государственного гражданского служащего, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, служебное удостоверение подлежит возврату выдавшему его государственному органу.

Глава 7. Порядок прохождения государственной гражданской службы

Статья 33. Прохождение государственной гражданской службы

Срок прохождения государственной гражданской службы охватывает период с момента назначения на должность государственной гражданской службы до даты прекращения деятельности государственного гражданского служащего по основаниям, предусмотренным статьей 50 настоящего Закона.

Прохождение государственной гражданской службы осуществляется на основании трудового договора и включает в себя:

- рабочее время государственного гражданского служащего;
- должностную инструкцию государственного гражданского служащего;
- оценку эффективности деятельности государственного гражданского служащего;
- продвижение по государственной гражданской службе;
- перевод на другую должность государственной гражданской службы, в том числе в порядке ротации и служебные командировки;
- непрерывное повышение профессиональных компетенций государственного гражданского служащего;
- единый порядок оплаты труда государственных гражданских служащих;
- применение к государственным гражданским служащим мер поощрения или дисциплинарных взысканий.

Порядок прохождения государственной гражданской службы государственным гражданскими служащими, относящимися к политической группе должностей государственной гражданской службы, устанавливается отдельными законами Республики Узбекистан и решениями Президента Республики Узбекистан.

Статья 34. Рабочее время государственных гражданских служащих

Для государственного гражданского служащего в государственном органе устанавливается пятидневная рабочая неделя. При этом продолжительность рабочего времени в неделю не должна превышать сорока часов.

Одному из родителей (лицу, заменяющему родителей) из числа государственных гражданских служащих, имеющих детей в возрасте до трех лет, продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати пяти часов в неделю.

В зависимости от специфики служебной деятельности государственного гражданского служащего с соблюдением правил внутреннего трудового распорядка может быть установлена шестидневная рабочая неделя с учетом продолжительности рабочего времени, указанной в части первой настоящей статьи.

Работа сверх установленного государственным органом для государственного гражданского служащего продолжительности рабочего времени считается сверхурочной работой.

В случае возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера государственному органу может привлечь государственного гражданского служащего для работы сверхурочно без его согласия.

Привлечение государственных гражданских служащих к сверхурочным работам, а также в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется на основании решения руководителя государственного органа с соблюдением требований трудового законодательства.

Компенсация за сверхурочную работу государственного гражданского служащего осуществляется оплатой за фактически отработанные сверхурочные часы не ниже чем в двойном размере или предоставлением дополнительного времени отдыха, соответствующего продолжительности времени, отработанного сверхурочно.

Статья 35. Должностная инструкция государственного гражданского служащего

Должностной инструкцией государственного гражданского служащего является документ, определяющий должностные полномочия, служебные обязанности и ответственность государственного гражданского служащего.

Должностная инструкция государственного гражданского служащего утверждается руководителем государственного органа или устанавливается законодательством.

Государственный гражданский служащий перед подписанием трудового договора должен быть ознакомлен с должностной инструкцией государственного гражданского служащего под роспись.

Статья 36. Оценка эффективности деятельности государственного гражданского служащего

Для мотивации государственного гражданского служащего и обеспечения его продвижения по службе на основе объективных и справедливых критериев внедряется система оценки эффективности его деятельности на основе ключевых показателей.

Методология оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих на основе ключевых показателей определяется специально уполномоченным государственным органом.

В соответствии с методологией оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих государственный орган с учетом специфики деятельности определяет свой внутренний порядок.

Статья 37. Продвижение по государственной гражданской службе

Продвижение по государственной гражданской службе осуществляется путем назначения на более высокую должность или присвоения более высокого квалификационного ранга на основании результативности служебной деятельности за счет непрерывного повышения профессиональной компетенции государственного гражданского служащего.

Статья 38. Перевод на другую должность государственной гражданской службы

Перевод государственного гражданского служащего на другую должность государственной гражданской службы осуществляется с его письменного согласия.

Государственному гражданскому служащему, который по состоянию здоровья на основании медицинского заключения не может исполнять служебные обязанности по занимаемой должности, с его письменного согласия предоставляется соответствующая его профессиональным компетенциям и не противопоказанная по состоянию здоровья другая должность государственной гражданской службы.

Статья 39. Ротация государственного гражданского служащего

Ротация государственного гражданского служащего проводится в целях развития личных и профессиональных качеств, повышения эффективности деятельности, формирования резерва руководящих кадров и предотвращения коррупционных рисков.

Ротация государственного гражданского служащего проводится с его согласия путем перевода на другую равнозначную должность государственной гражданской службы.

В целях предотвращения коррупционных правонарушений на государственной гражданской службе определяется перечень должностей государственной гражданской службы, которые подлежат обязательной ротации. Ротация государственных гражданских служащих, занимающих эти должности, проводится без их согласия.

Не подлежат ротации государственные гражданские служащие: проходящие подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

беременные женщины, а также женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

состояние здоровья которых либо проживающих вместе с ними членов семьи на основании медицинского заключения не позволяет осуществлять служебные обязанности по должности государственной гражданской службы, на которую проводится ротация.

Условия ротации государственного гражданского служащего предусматриваются в трудовом договоре.

В случае несогласия с решением о ротации государственный гражданский служащий вправе обжаловать его в вышестоящий государственный орган или специально уполномоченный государственный орган либо в суд.

Порядок ротации на государственной гражданской службе, перечень должностей государственной гражданской службы, подлежащих обязательной ротации, а также срок пребывания на ротируемых должностях устанавливаются Президентом Республики Узбекистан.

Статья 40. Служебные командировки государственного гражданского служащего

Государственный гражданский служащий направляется в служебную командировку для выполнения служебной задачи на определенный срок в соответствии с решением государственного органа. Служебная командировка может быть совершена на территории Республики Узбекистан или за ее пределами.

Продолжительность служебной командировки государственного гражданского служащего определяется руководителем государственного органа с учетом объема, сложности и других аспектов служебной задачи.

При направлении государственного гражданского служащего в служебную командировку за ним сохраняются его должность и средняя заработная плата, а расходы, связанные с проживанием, транспортные расходы, а также другие расходы в связи со служебной командировкой, покрываются государственным органом.

Порядок организации служебной командировки государственного гражданского служащего в зарубежных страны определяется Президентом Республики Узбекистан.

Статья 41. Прикомандирование государственного гражданского служащего в другой государственный орган

Государственный гражданский служащий может быть прикомандирован на срок не более одного года для исполнения обязанностей, возложенных на должность государственной гражданской службы другого государственного органа. При этом оплата труда государственного гражданского служащего производится на основании отдельного срочного трудового договора, заключаемого с государственным органом, куда он был прикомандирован. Действие трудового договора, заключенного по прежнему месту службы, приостанавливается до окончания срока прикомандирования государственного гражданского служащего.

Государственному гражданскому служащему выплачивается заработная плата по факту выполненной работы в размере не меньше, чем на основной должности. Расходы государственного органа, связанные с прикомандированием государственного гражданского служащего в другой государственный орган, возмещаются государственным органом, к которому прикомандирован государственный гражданский служащий.

Прикомандирование государственного гражданского служащего для исполнения обязанностей, возложенных на должность государственной гражданской службы другого

государственного органа, возможно только с его письменного согласия.

Не допускается прикомандирование государственного гражданского служащего в другой государственный орган: на должность государственной гражданской службы, не соответствующую его профессиональным компетенциям; если состояние его здоровья либо проживающих вместе с ним членов семьи на основании медицинского заключения не позволяет осуществлять служебные обязанности по должности государственной гражданской службы, на которую государственный гражданский служащий прикомандируется.

Если условия оплаты труда или время отдыха, дополнительные гарантии и льготы в другом государственном органе отличаются от государственного органа, прикомандировавшего государственного гражданского служащего, к нему применяются более благоприятные условия.

Статья 42. Непрерывное повышение профессиональной компетенции государственного гражданского служащего

Целью непрерывного повышения профессиональной компетенции государственного гражданского служащего является создание условий для приобретения им знаний, навыков и умений, необходимых для его эффективной деятельности.

Уровень профессиональной компетенции государственного гражданского служащего регулярно оценивается государственным органом посредством информационных систем, позволяющих определить уровень его знаний, умений и навыков.

Переподготовка, повышение квалификации и самостоятельное обучение являются основными формами непрерывного повышения профессиональной компетенции государственного гражданского служащего.

Переподготовка является образовательным процессом, организованным с целью приобретения дополнительных профессиональных знаний, навыков и умений, необходимых для эффективной деятельности государственного гражданского служащего.

Повышение квалификации является образовательным процессом, направленным на повышение и регулярное обновление профессиональной компетенции государственного гражданского служащего.

Самостоятельным обучением является процесс повышения профессиональной компетенции по приобретению государственным гражданским служащим новых знаний и опыта в свободное время.

Порядок непрерывного повышения профессиональной компетенции государственного гражданского служащего устанавливается Президентом Республики Узбекистан.

Статья 43. Оплата труда государственного гражданского служащего

Оплата труда государственного гражданского служащего включает в себя:

- базовый должностной оклад;
- дополнительную выплату за выслугу лет;
- дополнительную выплату за квалификационный ранг;
- дополнительную надбавку за достижение ключевых показателей эффективности деятельности государственного гражданского служащего;
- стимулирующие выплаты по итогам отчетного периода.

В связи с условиями труда государственного гражданского служащего, выполнением им особых важных заданий и сложных задач, другими условиями к его базовому должностному окладу могут выплачиваться стимулирующие дополнительные выплаты и надбавки, установленные законодательством.

Порядок исчисления и размеры платежей, предусмотренных частью первой настоящей статьи, устанавливаются Президентом Республики Узбекистан.

Статья 44. Поощрение государственного гражданского служащего

К государственному гражданскому служащему могут быть применены следующие меры поощрения: дополнительные надбавки к должностному окладу; денежное вознаграждение; внеочередное присвоение квалификационного ранга; объявление благодарности; награждение ценным подарком, памятным или наградным знаком либо грамотой.

За особые заслуги государственный гражданский служащий может быть представлен к государственным наградам в порядке, установленном законодательством.

Статья 45. Применение мер поощрения к государственному гражданскому служащему

Применение мер поощрения к государственному гражданскому служащему осуществляется руководителем государственного органа или по его рекомендации.

При решении вопроса о применении к государственному гражданскому служащему мер поощрения принимается во внимание:

- выполнение и перевыполнение ключевых показателей эффективности деятельности по итогам месяца, квартала, полугодия, года;
- выполнение особо важных задач;
- сложность и важность возложенной задачи, а также высокие результаты, достигнутые в его деятельности;
- праздничные дни, юбилеи, знаменательные даты и выход на пенсию.

Статья 46. Дисциплинарная ответственность государственного гражданского служащего

Несоблюдение государственным гражданским служащим должностной инструкции и Правил этического поведения государственных гражданских служащих, а также ограничений, установленных статьей 13 настоящего Закона, является основанием для применения к нему мер дисциплинарных взысканий.

К государственному гражданскому служащему применяются следующие меры дисциплинарных взысканий:

- выговор;
- штраф в размере не более тридцати процентов среднемесячной заработной платы;
- понижение в квалификационном ранге;
- понижение в должности государственной гражданской службы;
- освобождение от занимаемой должности государственной гражданской службы.

Применение к государственному гражданскому служащему других мер дисциплинарных взысканий, не предусмотренных частью второй настоящей статьи, запрещается.

Статья 47. Применение к государственному гражданскому служащему мер дисциплинарных взысканий

Меры дисциплинарных взысканий применяются руководителем государственного органа. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена только одна мера дисциплинарного взыскания. Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит руководителю государственного органа. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть проступка, его обстоятельства и поведение государственного гражданского служащего.

Применение к государственному гражданскому служащему меры дисциплинарного взыскания оформляется соответствующим решением руководителя

ЗАКОН
Республики Узбекистан

О государственной гражданской службе

3 ➔ Решение руководителя государственного органа о применении к государственному гражданскому служащему меры дисциплинарного взыскания с указанием мотивов применения объявляется государственному гражданскому служащему под росписи в течение трех рабочих дней со дня его принятия, не считая времени отсутствия его на работе.

Государственный гражданский служащий, не ознакомленный с решением о применении к нему меры дисциплинарного взыскания, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Отказ государственного гражданского служащего от ознакомления с решением о применении к нему меры дисциплинарного взыскания оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей. В этом случае государственный гражданский служащий считается ознакомленным с решением.

Привлечение государственного гражданского служащего к дисциплинарной ответственности не отменяет применение к нему мер поощрения.

Меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные абзацами третьим, четвертым и пятым части второй статьи 46 настоящего Закона, применяются к государственному гражданскому служащему на основании заключения служебного расследования, а также при наличии действующей меры дисциплинарного взыскания.

Государственный гражданский служащий вправе обжаловать применяемые в отношении него меры дисциплинарного взыскания в вышестоящий государственный орган или специально уполномоченный государственный орган либо в суд.

Статья 48. Сроки применения мер дисциплинарных взысканий

Мера дисциплинарного взыскания применяется немедленно, но не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка.

Меры дисциплинарного взыскания не могут быть применены в период:

- временной нетрудоспособности государственного гражданского служащего;
- нахождения государственного гражданского служащего в отпуске или служебной командировке;
- освобождения государственного гражданского служащего от исполнения своих служебных обязанностей на время выполнения обязанностей, связанных с чрезвычайной ситуацией или прохождением военной службы;
- нахождения государственного гражданского служащего на переподготовке, повышении квалификации и получения образования.

Срок применения меры дисциплинарного взыскания приостанавливается до истечения сроков, предусмотренных частью второй настоящей статьи.

Мера дисциплинарного взыскания может быть применена не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности либо аудиторской проверки – не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Дисциплинарное взыскание действует в течение одного года со дня его применения. Если в течение этого срока на государственного гражданского служащего не применяется новая мера дисциплинарного взыскания, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. При этом срок дисциплинарного взыскания истекает автоматически без вынесения соответствующего решения руководителя государственного органа.

Руководитель государственного органа имеет право снять дисциплинарное взыскание досрочно по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя государственного гражданского служащего, профессионального союза (при наличии), а также по просьбе государственного гражданского служащего.

Статья 49. Служебное расследование

Служебное расследование проводится по решению руководителя государственного органа в порядке, установленном трудовым законодательством. Государственный гражданский служащий также может быть подвергнут служебному расследованию на основании его письменного заявления в случае усмотрения необоснованных обвинений или выводов в его адрес.

В ходе служебного расследования необходимо определить следующее:

- обстоятельства и условия, повлекшие за собой дисциплинарный проступок;
- обоснованность или необоснованность выдвинутого обвинения в дисциплинарном проступке государственного гражданского служащего;
- особенности и размер ущерба, причиненного в результате дисциплинарного проступка;
- доводы, указанные в объяснениях и письменном требовании государственного гражданского служащего.

Служебное расследование в государственном органе проводится комиссией по проведению служебного расследования,

состоящей из представителей кадрового подразделения, юридической службы и других подразделений государственного органа, а также профессионального союза (при наличии). В состав комиссии по проведению служебного расследования не могут входить руководитель государственного органа и лица, заинтересованные в результатах служебного расследования.

В случае необходимости служебного расследования руководитель государственного органа может принять решение о временном отстранении государственного гражданского служащего от исполнения служебных обязанностей на время проведения служебного расследования с сохранением его средней заработной платы.

Срок проведения служебного расследования не должен превышать пятнадцати рабочих дней. На основании обоснованных доводов комиссии по проведению служебного расследования руководитель государственного органа вправе продлить срок его проведения еще до пятнадцати рабочих дней.

По результатам служебного расследования составляется акт комиссии по проведению служебного расследования и подготавливается заключение о применении или неприменении мер дисциплинарного взыскания к государственному гражданскому служащему. Заключение комиссии по проведению служебного расследования может быть отклонено руководителем государственного органа или может быть основанием для применения мер дисциплинарного взыскания к государственному гражданскому служащему.

Глава 8. Прекращение деятельности государственного гражданского служащего**Статья 50. Основания для прекращения деятельности государственного гражданского служащего**

Основаниями для прекращения деятельности государственного гражданского служащего являются:

- прекращение трудового договора в соответствии с трудовым законодательством;
- утрата государственным гражданским служащим гражданства Республики Узбекистан;
- вступление в законную силу приговора суда, которым государственный гражданский служащий осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения деятельности, а также определение суда о применении к нему принудительных мер медицинского характера;
- представление ложной информации, которая имела значение для занятия государственным гражданским служащим должности государственной гражданской службы;
- совершение коррупционного правонарушения государственным гражданским служащим;
- несоблюдение государственным гражданским служащим ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы.

Прекращение деятельности государственного гражданского служащего влечет за собой утрату правового статуса государственного гражданского служащего.

Статья 51. Последствия незаконного прекращения деятельности государственного гражданского служащего

В случае установления незаконного прекращения деятельности государственного гражданского служащего государственный гражданский служащий восстанавливается на прежней должности государственной гражданской службы, а при невозможности этого (ликвидация государственного органа, изменение штатного расписания, повлекшее его сокращение, или при наличии иных предусмотренных законом оснований, препятствующих восстановлению его на прежней должности государственной гражданской службы) – назначается на другую равнозначную должность государственной гражданской службы.

Государственному гражданскому служащему, восстановленному в должности государственной гражданской службы, возмещается вред, причиненный незаконным прекращением его деятельности, за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

Лицо, виновное в незаконном прекращении деятельности государственного гражданского служащего, несет ответственность в порядке, установленном законом. Размер вреда, связанного с незаконным прекращением деятельности государственного гражданского служащего, взыскивается с виновного лица в порядке регресса.

Глава 9. Правовая и социальная защита государственного гражданского служащего**Статья 52. Правовая защита государственного гражданского служащего**

Государственный гражданский служащий вправе обжаловать незаконные решения государственного органа, а также незаконные

действия (бездействие) их должностных лиц в вышестоящий государственный орган или специально уполномоченный государственный орган либо в суд.

Защита нарушенных, оспариваемых прав, свобод и законных интересов государственного гражданского служащего в результате незаконных решений государственного органа, а также незаконных действий (бездействия) их должностных лиц осуществляется в порядке, установленном Кодексом Республики Узбекистан об административном судопроизводстве.

Споры, связанные с возмещением материального ущерба и компенсацией морального вреда, причиненного государственному гражданскому служащему, разрешаются в порядке, установленном гражданским процессуальным законодательством.

Статья 53. Социальная защита государственного гражданского служащего

Социальная защита государственного гражданского служащего обеспечивается государством путем:

- предоставления трудовых и социальных отпусков;
 - обязательного страхования жизни и здоровья;
 - возмещения вреда, причиненного жизни, здоровью и имуществу;
 - государственного пенсионного обеспечения.
- Государственному гражданскому служащему гарантируются следующие меры социальной защиты:
- медицинское обслуживание;
 - возмещение расходов, связанных с переводом на другую должность государственной гражданской службы в порядке ротации, включая проживание и транспорт;
 - обеспечение служебным жильем, служебным транспортом или денежной компенсацией расходов за жилье и транспортные расходы в случаях и порядке, установленных законодательством.
- К государственному гражданскому служащему могут быть применены и иные меры социальной защиты в соответствии с законодательством.
- На государственного гражданского служащего распространяются все виды социальных пособий, выплачиваемых гражданам Республики Узбекистан на основаниях и в размерах, установленных законодательством.

Выплата социальных пособий, за исключением выплат, осуществляемых за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, производится за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

Статья 54. Трудовые и социальные отпуска государственного гражданского служащего

Государственному гражданскому служащему предоставляется ежегодный основной минимальный трудовой отпуск продолжительностью двадцать семь календарных дней.

Государственному гражданскому служащему предоставляются ежегодные дополнительные трудовые отпуска за выслугу лет и особые условия труда.

Порядок предоставления и продолжительность ежегодных дополнительных трудовых отпусков за выслугу лет и особые условия труда определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

В зависимости от категории должности государственной гражданской службы законодательством может быть установлена иная продолжительность ежегодного основного и дополнительного трудовых отпусков.

Социальные отпуска государственному гражданскому служащему предоставляются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Статья 55. Обязательное страхование жизни и здоровья государственного гражданского служащего

Жизнь и здоровье государственного гражданского служащего находятся под защитой государства и подлежат обязательному страхованию в порядке, установленном законодательством.

Статья 56. Возмещение вреда, причиненного жизни, здоровью и имуществу государственного гражданского служащего

Вред, причиненный жизни или здоровью государственного гражданского служащего в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья при исполнении им служебных обязанностей, возмещается государственным органом в порядке, установленном законом.

В случае смерти государственного гражданского служащего при исполнении служебных обязанностей членам семьи, находящимся на его иждивении, в равном делении к их числу государственным органом выплачивается единовременное пособие в размере не менее шестикратного размера среднегодовой заработной платы умершего.

Ущерб, причиненный имуществу государственного гражданского служащего в связи с исполнением служебных обязанностей, полностью возмещается за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, размер суммы которого впоследствии взыскивается с виновных лиц в порядке регресса.

Выплаты по возмещению вреда, ущерба, предусмотренные частями первой и второй настоящей статьи, производятся за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

Статья 57. Государственное пенсионное обеспечение

Все виды государственных пенсий, назначаемых гражданам Республики Узбекистан, применяются к государственному гражданскому служащему по основаниям, установленным законом. Нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на иждивении умершего государственного гражданского служащего, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца.

Государственное пенсионное обеспечение государственного гражданского служащего осуществляется за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Порядок назначения, исчисления и размеры пенсий государственных гражданских служащих, а также дополнительные социальные гарантии по государственному пенсионному обеспечению устанавливаются законодательством о государственном пенсионном обеспечении граждан.

Глава 10. Заключительные положения**Статья 58. Финансирование мероприятий в области государственной гражданской службы**

Финансирование мероприятий в области государственной гражданской службы осуществляется за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и иных источников, не запрещенных законодательством.

Статья 59. Международное сотрудничество

Международное сотрудничество в области государственной гражданской службы осуществляется в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права, а также законодательством и международными договорами Республики Узбекистан.

Статья 60. Разрешение споров

Споры в области государственной гражданской службы разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 61. Ответственность за нарушение законодательства о государственной гражданской службе

Лица, виновные в нарушении законодательства о государственной гражданской службе, несут ответственность в установленном порядке.

Статья 62. Обеспечение исполнения, доведения и разъяснения сути и значения настоящего Закона

Агентству развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан, Министерству занятости и трудовых отношений, Министерству юстиции Республики Узбекистан и другим заинтересованным организациям обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

Статья 63. Приведение законодательства в соответствие с настоящим Законом

Кабинету Министров Республики Узбекистан: привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом; обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 64. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

**Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕЕВ**

город Ташкент,
8 августа 2022 года
№ ЗРУ–788

«Преобразования кардинальные»

1 ➔ На открытии форума с приветственной речью выступил **генеральный секретарь ШОС Чжан Мин**. Он дал высокую оценку проводимым в нашей стране реформам, направленным на построение нового Узбекистана и повышение благосостояния народа.



«Узбекистан находится на важном этапе своего развития и на стадии кардинальных преобразований. В стране продолжается широкомасштабная программа реформ под руководством Президента Шавката Мирзиёева. В ходе своих недавних визитов в Узбекистан я воочию стал свидетелем кардинальных изменений», — отметил Чжан Мин.

— Проводимая руководством Узбекистана открытая и активная внешняя политика способствует повышению международного авторитета страны. Узбекистан является важным участником международных процессов, придает осязательный импульс региональному сотрудничеству, вносит важный вклад в мир и устойчивое развитие на пространстве ШОС».

В ходе своего выступления **первый заместитель Спикера Законодательной палаты Олий Мажлиса Акмал Саидов** подчеркнул, что конституционные реформы призваны служить реализации задач дальнейшего устойчивого развития Узбекистана, повышению благополучия населения и процветания страны, укреплению ее авторитета в мире.



Было подчеркнuto, что инициатором конституционной реформы в Узбекистане выступает народ и данный процесс опирается на главный принцип современного развития «Человек — общество — государство».

Выступающий отметил, что Президент Шавкат Мирзиёев выступил за проведение конституционной реформы путем общенародного референдума, опираясь на мнение и поддержку узбекского народа. Как заявил Президент Узбекистана, «это будет воля нашего народа — настоящая народная Конституция, единственным источником и автором Конституции будет народ». Особо подчеркнuto, что «каждый из наших соотечественников сможет с гордостью сказать: новая Конституция Узбекистана — это моя Конституция».

Акмал Саидов также детально разъяснил весь процесс проведения конституционной реформы в республике. Отмечалось, что была создана Конституционная комиссия по формированию предложений о внесении изменений и дополнений в Основной закон и реализации организационных мер, определенных ее состав и задачи.

Проект Конституционного закона был вынесен на всенародное обсуждение. Во время обсуждений от граждан Узбекистана поступило более 150 тысяч предложений к проекту закона о поправках.

Директор Центра «Стратегия развития» Элдор Туляков в своем выступлении раскрыл цели и задачи Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022—2026 годы. Он также рассказал об основных нормах, предусмотренных в проекте Конституционного закона «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Узбекистан».



Представленная информация вызвала оживленный интерес участников «круглого стола», которые активно поделились своими оценками и комментариями.

Директор Института социального развития Европы и Азии при Государственном совете КНР Ли Юнцзянь подчеркнул, что конституционная реформа в Узбекистане продвигается приоритетными методами страны и отражает стремление к дальнейшему укреплению правовых основ для устойчивого развития республики.

«Это логическое продолжение процесса глубоких реформ в Узбекистане со стороны государства, которые являются фундаментом для реализации новой Стратегии развития», — сказал эксперт. — При этом данный процесс полностью соответствует международным нормам. Несомненно, конституционная реформа и в целом прогрессивные преобразования в Узбекистане служат важной основой для реализации всеобъемлющих задач национального развития страны».

По словам **директора Института Евразийской Китайской академии международных проблем Ли Цыго**, Узбекистан динамично движется вперед по дальнейшему углублению реформ, ускоренному развитию и раскрытию новых возможностей в целях повышения национального благосостояния. Все это также придает динамизм растущей международной активности Узбекистана. В этих условиях гармонизация Основного закона страны с современными реали-



ями узбекского общества очень важна и востребована.

Эксперт приветствовал открытый процесс всенародного обсуждения проекта Конституционного закона. «Это еще раз говорит о том, что конституционная реформа в Узбекистане отражает интересы народа, предложения исходят от широких слоев общества. Тем самым новая Конституция страны станет поистине народной Конституцией».

Главный научный сотрудник Института социального развития Европы и Азии при Государственном совете КНР Сюй Тао заявил, что проведение конституционной реформы в Узбекистане естественным образом соответствует динамике развития страны. «Узбекистан вышел на новый уровень своего развития, и этот процесс должен подкрепляться и с правовой точки зрения. Примечательно, что приоритетное внимание уделяется широкому волеизъявлению граждан республики. Прозрачность, открытость и инклюзивность, а также общественное обсуждение — именно этими факторами я хотел бы охарактеризовать процесс конституционной реформы в Узбекистане».

Заместитель директора Совета по делам стратегического взаимодействия Китая и России при Китайской академии общественных наук Су Чан отметила важность закрепления в Конституции принципа «Новый Узбекистан — социальное государство», что усиливает ответствен-

ность государства перед обществом. В целом, как отметила эксперт, новая парадигма развития Узбекистана на основе принципа «Человек — общество — государство» особо подчеркивает гуманистическую сущность реформ.

Научный сотрудник Института Евразийской Китайской академии международных проблем Ли Янь прокомментировала вносимые в Конституцию Узбекистана изменения в сфере защиты частной собственности и прав предпринимателей. Эксперт считает, что конституционная реформа в Узбекистане расширяет правовое поле для экономической деятельности граждан, и это играет важную роль в обеспечении устойчивого развития.

Свои мнения по обсужденной в ходе «круглого стола» теме озвучили также главы дипломатических миссий Казахстана, Кыргызстана, Туркменистана, Таджикистана и Ирана.

В выступлениях послов была дана высокая оценка процессам реформ в Узбекистане, активным усилиям Ташкента в развитии регионального сотрудничества и успешному предсательству Узбекистана в ШОС.

В целом участники «круглого стола» сошлись во мнении, что процесс реформ в Узбекистане углубляется в соответствии с целями и задачами Стратегии развития, укрепляет фундаменты для построения нового Узбекистана, главной целью которого является обеспечение свободной, благоустроенной и благополучной жизни многонационального народа республики.



Экология: ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ

Человечество ищет пути снижения пагубного влияния на природу

В Стратегии развития нового Узбекистана на 2022–2026 годы определены четкие задачи по выдвиганию инициатив в области окружающей среды на международной арене, включая разработку Всемирной экологической хартии.

Как показал успешный опыт реализации Стратегии действий, у Узбекистана слова не расходятся с делом. Поэтому нет сомнений, что такого рода задачи непременно будут претворены в жизнь. Необходимо понимать, что наскоком экологические проблемы не решаются. Это долгий и кропотливый труд, требующий значительных финансовых затрат и времени.

Экологической тематике уделяется самое пристальное внимание. Об этом свидетельствует выступление Президента на международном саммите «Партнерство ради зеленого роста и глобальных целей-2030» (P4G), где глава государства вновь выразил обеспокоенность уменьшением объемов стока трансграничных рек и сокращением биоразнообразия в регионе в связи с климатическими изменениями, проблемами эмиссии парниковых газов и загрязнением атмосферы. В апреле 2019 года постановлением Президента утверждена и реализуется Стратегия по переходу Республики Узбекистан на «зеленую» экономику на период 2019–2030 годов.

Республика практически делами демонстрирует приверженность выполнению принятых обязательств по минимизации к 2030 году выбросов парниковых газов в рамках Парижского соглашения. По данным Международного энергетического агентства (МЭА), выбросы углекислого газа от сжигания топлива в нашей стране снижались до 85 миллионов тонн. По расчетам экспертов, даже при прогнозе роста выбросов парниковых газов к 2030 году на 60 процентов от современного уровня из-за высоких темпов развития экономики и быстрого роста ВВП республика преодолит уровень десяти процентов снижения углеродоемкости ВВП к 2030 году, что соответствует принятым обязательствам.

Сейчас очевидно, что именно энергетика должна стать главным

сектором «зеленых» перемен, где к 2040 году планируется установить нулевой уровень выбросов парниковых газов. Это экологическое требование озвучено в прошлогоднем докладе Международного энергетического агентства «Нулевой уровень выбросов к 2050».

Особую роль в процессе перехода энергетического сектора к «зеленой» экономике играет развитие возобновляемых источников энергии. Согласно экспертным оценкам, потенциал их использования в Узбекистане приравнивается к 51 миллиарду тонн в нефтяном эквиваленте. Существующие технологии позволяют получить энергию, эквивалентную 179 миллион тонн нефти, что более чем в 2,5 раза превышает объем добываемого в республике топлива, а также предотвратит выбросы 447 миллионов тонн углекислого газа, сернистых соединений, оксида азота и других загрязняющих веществ. Кроме того, широкое внедрение «зеленых» технологий и осуществление проектов в области «зеленой» энергетики позволят в ближайшие десять лет увеличить долю возобновляемых источников в энергобалансе республики более чем в три раза. К 2026 году предусматривается доведение их доли в структуре генерирующих энергетических мощностей до 25 процентов.

В прошлом году в Навоийской области запущена в эксплуатацию первая масштабная солнечная электростанция мощностью 100 МВт. В Каракалпакстане заложена основа строительства ветряной электростанции годовой выработки электроэнергии 360 миллионов кВт. В текущем году в Самаркандской и Джизакской областях планируется строительство двух солнечных фотоэлектростанций, каждая мощностью по 220 МВт. В 2023 году намечено строительство ветряных электростанций в Бухарской области общей мощностью 1 000 МВт и двух в Навоийской области мощностью 200 МВт каждая, в Сурхандарьинской области — крупной солнечной электростанции мощностью 457 МВт. Также в 2024 году в Навоийской области будет запущена в эксплуатацию новая вет-

ряная электростанция с выработкой 500 МВт.

Для реализации этих проектов имеется законодательная основа. В 2019 году принят Закон «Об использовании возобновляемых источников энергии».

Другим важным аспектом перехода Узбекистана к «зеленой» экономике является развитие экологически чистого транспорта. В структуре транспортных средств, используемых в республике, доминирует автомобильный, общее количество которого составляет более 2,8 миллиона единиц. Несмотря на относительную эффективность и экономичность, автотранспорт — второй крупный потребитель энергоресурсов и наряду с сектором промышленности один из главных загрязнителей окружающей среды. В целом доля выбросов в атмосферу от транспортных средств в настоящее время достигает 65 процентов, а в крупных городах, таких как Ташкент, превышает 85 процентов. При этом ежегодный объем загрязняющих веществ за счет использования бензина и дизтоплива в автотранспорте составляет более 1,6 миллиона тонн.

Одним из экологических эффективных шагов в этом направлении является расширение использования электромобилей. В столице в феврале уже поступила первая партия из 20 электробусов, предназначенная для автопарков компании «Тошшахартрансизмат». Всего в текущем году для Ташкента планируется закупить 390 автобусов на 741,4 миллиарда сумов и 20 электробусов на шесть миллионов долларов. В 2023–2025 годах намечено приобрести еще 653 экологичных автобуса и электробуса.

К 2030 году планируется довести долю электромобилей в общем объеме рынка авто до 15 процентов. Для этого создается полный цикл производства электромобилей и комплектующих на базе имеющихся. Чтобы стимулировать приобретение и эксплуатацию электромобилей и электробусов, с 1 апреля 2022 года по 31 апреля 2030-го предоставлен ряд льгот, включая освобождение от налогов и таможенных пошлин. В настоящий момент в стране зарегистрировано порядка тысячи автомобилей на электротяге.

Обсуждая проблему изменения климата, невозможно обойти тему водного дефицита, загрязненности водотоков, снижения качества питьевой воды, уменьшения площади ледников на Памире и Тянь-Шане, где формируется значительная часть стока трансграничных рек региона. В числе проблем загрязненность и деградация земель, резкое уменьшение биоразнообразия, ухудшение состояния здоровья и генофонда населения. Данные проблемы имеют актуальное значение не только для Узбекистана, но и всей Центральной Азии.

В этой сфере нашей страной предпринимается комплекс мер, таких как реализация политических решений в области укрепления регионального сотрудничества, совершенствование нормативно-правовой базы в сфере охраны окружающей среды, разработка и прием программ и стратегий развития, осуществление инвестиционных проектов в водном секторе, организация научно-практических форумов с участием ведущих экспертов в области экологии.

Для совершенствования питьевого водоснабжения населенных пунктов принимаются решительные действия по усилению охраны источников питьевого водоснабжения от загрязнения и истощения, обеспечению живительной влагой труднодоступных и отдаленных сельских населенных пунктов, совершенствованию систем очистки промышленных и бытовых стоков городов и населенных пунктов. За это время улучшено мелiorативное состояние более 2,2 миллиона гектаров орошаемых земель, почти на десять процентов сократилась площадь с критическим уровнем засоления грунтовых вод.

Вопросы изменения климата невозможно рассматривать без учета последствий высыхания Аральского моря. В Узбекистане предпринимаются значительные усилия по смягчению последствий этой катастрофы и развитию Приаралья. Осуществлен ряд проектов, направленных на адаптацию к изменению климата и смягчению последствий аральского кризиса. В этой зоне

проводятся не имеющие аналогов широкомасштабные работы по улучшению социально-экономической и экологической ситуации.

На высочшем дне моря только за период с декабря 2018-го по март этого года засеяно семенами саксаула более 1,7 миллиона гектаров. Учитывая, что истощение Арала является не только региональной, но и глобальной проблемой, по инициативе нашего государства в мае 2021 года была принята специальная резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Об объявлении региона Приаралья зоной экологических инноваций и технологий».

Для ее выполнения по инициативе главы государства принято постановление, в котором утверждена «дорожная карта», включающая 65 приоритетных инновационных проектов, направленных на смягчение негативного воздействия Аральской катастрофы на здоровье населения и окружающую среду региона, сохранение генофонда Приаралья, обеспечение экологической устойчивости и развитие международного сотрудничества.

Вмешательство человека в естественные природные процессы зашло уже так далеко, что связанные с этим изменения могут оказаться необратимыми, а разрушительные последствия возможно преодолеть лишь природоохранными мероприятиями. Все это требует понимания механизма происходящих природных изменений и выделения тех главных его составляющих, которые управляют глобальными процессами, определяющими состояние окружающей среды. Узбекистан в качестве страны, подписавшей Декларацию тысячелетия, выполняет свои обязательства по достижению Целей устойчивого развития ООН, признавая их важность и чрезвычайную актуальность.

Борис АЛИХАНОВ, председатель Комитета Сената Олий Мажлиса по вопросам развития региона Приаралья и экологии, Садрасул САНГИНОВ, ведущий консультант Комитета Сената Олий Мажлиса по вопросам развития региона Приаралья и экологии.

На повестке безопасность дорожного движения

В предлагаемом проекте закона лицензия на право осуществления данного вида деятельности образовательным учреждениям и экзаменационным центрам теперь будет выдаваться Министерством внутренних дел.

Принятие данного законопроекта позволит повысить качество образования и упорядочит контроль. Законопроект был принят депутатами.

Снизить количество ДТП

На очередном заседании фракции Народно-демократической партии Узбекистана в Законодательной палате рассмотрен проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан, направленные на совершенствование системы безопасности дорожного движения».

Недостатки в подготовке водителей, а также безответственное вождение становятся причиной роста трагических ситуаций на дорогах, связанных с гибелью людей. Отсюда необходимость коренным образом пересмотреть систему подготовки водителей. Законопроект предусматривает внесение изменений и дополнений в законы «О государственной пошлине», «О лицензировании, разрешительных и уведомительных процедурах».

Полномочия по выдаче лицензий на право оказания негосударственных образовательных услуг в сфере подготовки и переподготовки водителей автотранспортных средств и средств городского электрического транспорта предлагается передать Министерству внутренних дел.

Законопроект принят депутатами.

Ташлакского, Ферганского районов без изменения их нынешних категорий земельного фонда.

На землях, отведенных городам Коканду, Маргилану и Фергане, будет реализован ряд мероприятий. В частности, на территории, передаваемой городу Фергане из Ферганского района, планируется построить парк «Новый Узбекистан», 80 многоквартирных домов, школу, детский сад и семейную поликлинику.

Также на территории, передаваемой городу Коканду из земель Учкундского, Узбекистанского, Дангаринского районов, намечено возвести 150 многоквартирных домов, бизнес-центры, общеобразовательные и дошкольные учреждения. На расширенном за счет Куштинского, Ташлакского, Ферганского районов площади города Маргилана планируется создать малые промышленные зоны, построить 108 многоквартирных жилых домов.

На заседании рассмотрены и другие вопросы, внесенные в повестку дня, приняты соответствующие решения.

Правила — чтобы их соблюдали

Рассматривая законопроект «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан, направленные на совершенствование системы безопасности дорожного движения», депутаты от фракции СДП «Адолат» отметили печальную статистику — ежегодно в стране происходит до десяти тысяч аварий. В том числе это связано с качеством обучения водителей, игнорированием правил, неопытностью, а также недостаточным воздействием наказания.

Исходя из этого система обучения, тестирования и повышения квалификации водителей теперь будет кардинально усовершенствована, а контроль за качеством образования — усилен.

Предусматривается передача полномочий по лицензированию деятельности по подготовке и переподготовке водителей негосударственными образовательными учреждениями, уведомления о начале или прекращении деятельности в сфере повышения квалификации водителей автотранспортных средств и средств городского электрического транспорта единому государственному органу — подразделению безопасности дорожного движения МВД.

В результате принятия законопроекта будет совершенствована система подготовки, переподготовки и повышения квалификации водителей автотранспортных средств и средств городского электрического транспорта, системы их экзаменации, внедрена совершенно новая система в данную сферу.

Депутаты также рассмотрели и приняли проект постановления Законодательной палаты Олий Мажлиса «Об изменении границ Учкундского, Узбекистанского, Дангаринского, Куштинского, Ташлакского, Ферганского районов и городов Коканда, Маргилана, Ферганы Ферганской области».

На заседании обсуждены и другие вопросы повестки дня.

Расширились границы городов

На заседании фракции Либерально-демократической партии Узбекистана в Законодательной палате Олий Мажлиса в первом чтении рассмотрен проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан, направленные на совершенствование системы безопасности дорожного движения».

Законопроектом предлагается внести изменения и дополнения в законы «О государственной пошлине», «О лицензировании, разрешительных и уведомительных процедурах». Принятие документа послужит повышению качества подготовки водителей и обеспечению безопасности дорожного движения.

Члены фракции внесли обоснованные предложения по дальнейшему совершенствованию законопроекта. Документ принят депутатами.

На заседании также рассмотрен проект постановления Законодательной палаты Олий Мажлиса «Об изменении границ Учкундского, Узбекистанского, Дангаринского, Куштинского, Ташлакского, Ферганского районов и городов Коканда, Маргилана, Ферганы Ферганской области».

Согласно проекту постановления, земли городам Коканду, Маргилану и Фергане будут переданы за счет Учкундского, Узбекистанского, Дангаринского, Куштин-

ИКТ в арсенале правоохранителей

Комитет Законодательной палаты Олий Мажлиса по вопросам обороны и безопасности провел семинар по обсуждению проекта закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием законодательства в сферах экологии и обеспечения общественного порядка».

Наряду с депутатами нижней палаты парламента в нем участвовали ответственные работники Кабинета Министров, МВД и Национальной гвардии.

Отмечена масштабная работа по укреплению правопорядка и законности, в том числе в сфере экологии, охраны окружающей среды. Реформирована деятельность органов внутренних дел и Национальной гвардии, налажено межведомственное взаимодействие.

Вместе с тем целесообразно пересмотреть меры по обеспечению общественного порядка, улучшить системы охраны окружающей среды, задачи и полномочия ответственных государственных органов по поддержанию спокойствия и порядка.

Законопроект наделяет полномочиями начальников отделов (управлений) внутренних дел или их заместителей рассматривать восемь видов административных правонарушений, а инспекторы профилактики вправе составлять протоколы дополнительно по десяти видам противоправных действий административного характера. Согласно документу, сотрудники ГПС могут оформлять протоколы по восьми видам административных правонарушений, а сотрудники органов Национальной гвардии — 13 видов, а также составлять протоколы по четырем из них.

Подробно обсуждались вопросы повышения эффективности работы в области охраны окружающей среды, природопользования, задерживания в данном процессе современных информационно-коммуникационных технологий, электронных планшетов, позволяющих оперативно идентифицировать личность гражданина.

На семинаре определены конкретные меры по совершенствованию норм законопроекта и выработаны соответствующие рекомендации.

К энергоресурсам экономный подход

Комитет Законодательной палаты Олий Мажлиса по вопросам промышленности, строительства и торговли заслушал информацию заместителя министра энергетики Ш. Ходжаева о реализации на местах Закона «О рациональном использовании энергии».

Для реформирования и повышения потенциала сферы принят ряд нормативно-правовых актов, в том числе Закон «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О рациональном использовании энергии».

В рамках их выполнения разработаны меры по экономии электроэнергии, природного газа и нефтепродуктов. Строго соблюдая квартальный график, в 2020 году удалось сберечь 916,8 миллиона кВт·ч электроэнергии, 1 миллиард 371,9 миллиона кубометров природного газа и 5,4 тысячи тонн нефтепродуктов, а в 2021 году — 1,7 миллиарда кВт·ч электроэнергии, 1,6 миллиарда кубометров «голубого топлива» и 12,4 тысячи тонн нефтепродуктов.

На заседании Ш. Ходжаев также проинформировал о реализации пункта 164

Государственной программы в «Год обеспечения интересов человека и развития махалли».

Согласно Госпрограмме, сооружено и реконструировано 1 164,9 километра распределительных электрических сетей, 395 трансформаторных пунктов. До конца года планируется обновить 2 792,5 километра распределительных электрических сетей и 1 110 трансформаторных пунктов. В Кибрайском районе запущен пилотный проект по снижению на 50 процентов технологических потерь электроэнергии.

Положительно оценив проводимую на местах практическую работу, депутаты особое внимание уделили проблемам, дали соответствующие предложения и рекомендации по обеспечению потребителей дешевой, качественной и стабильной электроэнергией, удовлетворению растущих потребностей.

Принято соответствующее решение комитета по вопросам повестки дня.

Борис АЛИХАНОВ, председатель Комитета Сената Олий Мажлиса по вопросам развития региона Приаралья и экологии, Садрасул САНГИНОВ, ведущий консультант Комитета Сената Олий Мажлиса по вопросам развития региона Приаралья и экологии.

С настроем на высокие достижения

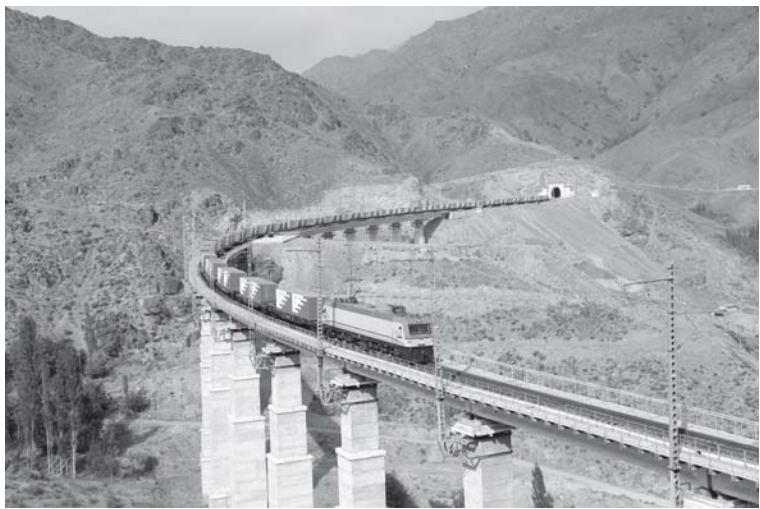
Рано МИНГБОЕВА, главный специалист отдела управления персоналом и подготовки кадров АО «Узбекистон темир йуллари»:

— Обладая большим потенциалом многонациональный коллектив АО «Узбекистон темир йуллари» на тридцать процентов состоит из молодых специалистов. Более 25 тысяч юношей и девушек трудятся во всех звеньях многогранного сектора экономики.

Руководство уделяет особое внимание подготовке и поддержке молодых кадров, вопросам социальной защиты работников, созданию достойных условий для трудовой деятельности. В результате за последние годы выполнен большой объем работы по развитию сферы.

К примеру, в столице республики введены в эксплуатацию Юнусбадская и Сергелийская линии подземного и надземного метро, электрифицировано свыше трех тысяч километров стальных магистралей, построен современный вокзал и положен железнодорожный путь в древнюю Хиву, возводится мост с железнодорожными и автомобильными путями над Амударьей, реализуются десятки других приоритетных проектов.

Словом, у многоотрасльного коллектива железнодорожников боевой настрой на созидательную работу, на новые достижения.



Александр СУКНИН, начальник технического отдела управления энергоснабжения:

— В отрасли происходят масштабные преобразования. Модернизируется парк локомотивов, грузовых и пассажирских вагонов, возводятся современные вокзалы, прокладываются инженерные сооружения, особое внимание уделяется подготовке высококвалифицированных кадров.

В преддверии профессионального праздника в Тамдынском районе Навоийской области введен в эксплуатацию 35-километровый участок стальных путей, соединяющий месторождение Шайдыбулак с Гидрометаллургическим заводом Навоийского гор-

но-металлургического комбината, что обеспечит ежегодную доставку на ГМЗ-2 до трех тонн золотосодержащей руды.

Также ускоренными темпами ведется электрификация стальной ветки Бухара — Мискин, прокладывается новая железная дорога Шават — Караузяк, возводятся другие объекты.

Насимжон УМАРОВ, главный инженер Кокандского регионального железнодорожного узла:

— С 2017 года по инициативе Президента Шавката Мирзиёева ежегодно в первое воскресенье августа в стране отмечается День работников железнодорожного транспорта в день признания труда многотысячного коллектива, добросовестно вы-

полняющего очень важную функцию, заключающуюся в объединении городов, семей. Мы знаем цену встреч, радость приезда родного человека. По стальным магистралям перевозятся так необходимые грузы жителям областей. Железная дорога — это кровеносная система страны.

Данный вид транспорта является самым комфортным и безопасным, сокращает расстояние, экономит время, удобен для перевозок пассажиров и разных грузов. За годы независимости в республике проложено более 2 400 километров стальных магистралей, реконструировано 1 100 километров железнодорожных путей, что открыло новые возможности для сбалансированного развития всех регионов, комплексного освоения богатых минерально-сырьевых ресурсов.

В теплом праздничном поздравлении работникам сферы глава государства обозначил приоритетные задачи в плане развития отрасли. В их числе увеличение объемов пассажирских и грузоперевозок, повышение качества и безопасности услуг, укрепление материально-технической базы и кадрового потенциала.

Убежден, наш трудовой коллектив успешно справится с поставленными задачами.

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!

ЛУКОЙЛ

Общество с ограниченной ответственностью
«ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»

ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани» объявляет конкурсные торги LUO/50/08-22/1187 «Поставка стойки инвертора GE»

Настоящее приглашение распространяется на всех потенциальных поставщиков — юридических лиц, которым законодательством Республики Узбекистан (далее — Узбекистан) либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсных торгах и/или в осуществлении поставок аналогичной продукции в Узбекистан.

Чтобы претендовать на получение контракта, участники должны удовлетворять следующим минимальным квалификационным критериям:

- иметь суммарный оборот в качестве поставщика продукции за прошедшие три года (2019 г., 2020 г., 2021 г.) не менее **200 000 (двести тысяч) долларов США**;
- наличие документа(ов), выданного(ых) производителем(ями) или организацией(ями), входящей(ими) в группу компаний производителя (регионального представительства производителя, филиала производителя и др. на фирменном бланке соответствующей организации), на поставку оригинального товара от производителя, который является предметом настоящих конкурсных торгов, с сохранением гарантийных обязательств производителя при использовании на объектах заказчика. Участник в своем предложении может указать ссылку на веб-сайт, подтверждающий выдачу такого документа.

Полный комплект конкурсной документации (на русском языке) можно получить после подачи письменной заявки на участие в конкурсных торгах. Заявки на фирменном бланке за подписью руководителя принимаются по **23 августа 2022 года** по адресу:

Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Ботира Зокирова, 1А, ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».
Телефон +99878-140-40-40, факс +99878-140-40-41.
E-mail: uzbekistan@lukoil-international.uz

Письменная заявка претендента должна быть составлена по форме, приведенной на сайте оператора по ссылке <http://lukoil-overseas.uz/about/tenders>, и содержать следующую информацию: полное наименование предприятия, почтовый адрес, телефон, факс, адрес электронной почты, Ф.И.О. и адрес электронной почты контактного лица.

Комплект документов будет выслан по e-mail без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие.

Источник финансирования: собственные средства ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Ботира Зокирова, 1А, до **15.00 23 сентября 2022 года**. Вскрытие конвертов с конкурсными предложениями состоится в **16.00 23 сентября 2022 года** по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Ботира Зокирова, 1А, в присутствии уполномоченных представителей участников, пожелавших принять в этом участие.

Узбекистан — читающая страна

Падение престижа чтения среди молодежи является бедой XXI века. Ведь чтение формирует культуру, расширяет кругозор, способствует духовному и интеллектуальному развитию.

В настоящее время информационно-библиотечным учреждениям нелегко конкурировать с массой развлечений и разными источниками информации, которым молодые люди уделяют больше времени, чем чтению. Проблема стала масштабной и требует безотлагательных решений.

Чтобы переломить сложившуюся ситуацию в стране, принят ряд документов, нацеленных на повышение информационной культуры, культуры чтения населения, особенно молодежи.

Распоряжение Президента от 12 января 2017 года послужило созданию комиссии по развитию системы издания и распространения книжной продукции, а также повышению и пропаганде культуры чтения. Важную роль в популяризации чтения играет постановление «О программе комплексных мер по развитию системы издания и распространения книжной продукции, повышению культуры чтения». В них особое внимание уделяется повышению роли информационно-библиотечных учреждений в воспитании и формировании высокоинтеллектуального, гармонично развитого поколения, организации просветительской работы по повышению культуры чтения,

проведению конкурсов «Лучшая школа книголюб», «Лучшая махалла книголюб», «Лучшая семья книголюб», «Самый активный библиотекарь».

Названные документы — ориентир для действий специалистов информационно-библиотечного центра «Bilim», которые,



Фото С. Вохинова.

предлагая лучшие образцы национальной и мировой литературы, приобщают молодое поколение к чтению и формируют читательскую культуру. Для этого в библиотеке созданы все условия.

В том, что обучающиеся стали чаще использовать фонды библиотек, большую роль сыграло требование учителей иметь на уроке первоисточник в виде традиционных изданий. В этой связи фонд библиотеки пополняется новыми изданиями классических и современных

произведений как узбекских, так и зарубежных авторов, научно-популярной и просветительской литературы, которые, безусловно, пользуются большим спросом. Центр приобрел полное собрание сочинений основоположника узбекской литературы — Алишера Навои, сериальные

издания произведений писателей-джадидов и другие издания, которые являются жемчужинами зарубежной и русской классики, переведенные на узбекский язык.

В библиотеке проводятся массовые мероприятия по привлечению населения, особенно молодого поколения, в ряды книголюб и активных пользователей ИБЦ «Bilim». Среди них экскурсии по библиотеке, тематические и музыкально-художественные, литературные вечера, разные акции, встречи

с молодыми узбекскими писателями и поэтами, беседы за «круглым столом», презентации, викторины, конкурсы чтецов и другие.

Изучая опыт прошлых лет, мы проанализировали работу нестационарных форм обслуживания населения, необходимость которой возникла в настоящее время. Библиотекари ташкентского ИБЦ совместно с учебными заведениями и махаллами проводят циклы мероприятий. Ярким примером этого взаимодействия являются библиоакция «Книга под солнцем», конкурсы и викторины «Самый внимательный читатель», бук-акции «Путешествие в страну детей-книголюб», «Bilim бук-фест».

В ходе реализации Стратегии развития нового Узбекистана на 2022—2026 годы и согласно специально разработанному плану, специалисты уже провели ряд мероприятий, где делается акцент на то, что в основе духовного развития семьи лежит интерес к чтению и книгам, была подчеркнута особая роль библиотек в благополучии семьи. Среди них беседы за «круглым столом» на темы «Удовольствие от чтения», «Язык как средство межнационального общения», «Читающая молодежь — духовный потенциал страны».

Специалисты центра организуют передвижные книжные выставки с произведениями зарубежных классиков, современных авторов, переведенными на узбекский язык. Принимаю-

щие активное участие в мероприятиях члены Союза писателей призывают молодежь не ограничиваться только изучением узбекской литературы, но и читать произведения зарубежных авторов, таким образом воспитывать в себе всесторонне развитую личность.

В рамках проекта «Библиотека милосердия», который направлен на привлечение к чтению взрослых и детей с ограниченными возможностями, повышение их информационной грамотности, проходит ряд духовно-просветительских мероприятий в столичных специализированных учреждениях и обществах инвалидов. Так, в специализированных школе-интернате для слабослышащих детей № 106 и детском саду № 322 и других дошкольных организациях в рамках библиоакции «Приключение книжного чемоданчика» организованы передвижные выставки красочно иллюстрированных изданий детской литературы и сказок народов мира.

В век информационных технологий книга по-прежнему играет огромную роль в жизни общества. Она есть и будет популярной во все времена, носителем духовных и культурных ценностей. Мы, специалисты ИБЦ «Bilim», продолжим повышать престиж чтения среди молодежи.

Дильбар РАХИМБАБЕВА,
главный специалист
информационно-библиотечного
центра «Bilim» Ташкента.

Есть золото Исламиады!

1 По аналогии с другими престижными стартами, включая Олимпиаду, ряд команд вступил в борьбу за медали раньше традиционно-го парада участников. Так, соревнования на велотреке начались уже 5 августа и к моменту открытия игр уже закончатся. 7 августа стартовали турниры по настольному теннису и гандболу, провели свои первые заплывы пловцы-паралимпийцы. На следующий день начали свой путь к медалям представители легкой атлетики, волейбола и футбола.

Добавим к этому, что городу Конье 7 500 лет, здесь живут более двух миллионов человек. Он расположен на высоте более 1000 метров над уровнем моря. В августе в Конье ожидается в среднем 22—25 градусов тепла, это очень благоприятные условия для проведения соревнований в любом виде спорта.

На Исламиаде в Турции спортсмены из Узбекистана будут бороться за награды в 23 из 27 видов спорта, включенных в программу престижных стартов. На прошлых играх, состоявшихся в 2017 году в Баку (Азербайджан), наши соотечественники заняли в общекомандном зачете четвертое место, завоевав 63 медали, в том числе 15 золотых. Кстати, наша легендарная гимнастка Оксана Чусовитина, ставшая чемпионкой в Баку в опорном прыжке, будет защищать свой титул и в Конье.

Состязания официально еще не открылись, а узбекские спортсмены принесли в копилку сборной несколько медалей, в том числе две золотые. Велосипедистка Ольга Забелинская поднялась на высшую ступень пьедестала почета в индивидуальной гонке на велотреке. А наша Янина Кускова удостоилась уже двух серебряных медалей в рамках состязаний по велоспорту.

В финальном заплыве на дистанции 100 метров баттерфляем среди мужчин по паравлаанию наш соотечественник Азизбек Бойназаров завоевал вторую золотую медаль. Султан Нуриддин финишировал третьим.

Соревнования Исламиады продлятся до 18 августа.

Игорь САНЕЕВ,
«Народное слово».

Победа в «Бриллиантовой лиге»

Наша соотечественница Сафина Садуллаева одержала яркую победу по прыжкам в высоту в легкой атлетике — она завоевала золотую медаль на турнире «Бриллиантовая лига» в Польше.

Узбекская спортсменка взяла высоту 1,92 метра. Такой же результат у украинской прыгуньи Ярославы Магучих. Однако по количеству попыток победа досталась Сафине.

Узбекские шахматисты — лидеры олимпийской турнирной таблицы

В индийском городе Ченнаи близится к финишу Всемирная шахматная олимпиада.

Главная новость — это сенсация в шахматном мире — в девятом туре командного турнира, прошедшем 7 августа, мужская сборная Узбекистана по шахматам обыграла лидера, команду Армении, со счетом 3:1 и поднялась на 1-е место в олимпийской турнирной таблице.

По состоянию на 8 августа Узбекистан — единственная команда, которая идет без поражений.

Узбекистан стал единоличным лидером в турнирной таблице с 16 очками среди 188 команд. Наша женская команда уступила Израилю со счетом 1,5:2,5 и занимает 40-е место из 164 команд.

Чемпионке достаточно минуты

Завершилось континентальное первенство по дзюдо в столице Казахстана. Узбекские дзюдоисты завоевали на ЧА одну золотую, две серебряные и шесть бронзовых медалей и заняли третье место в командном зачете.

В весовой категории до 52 кг наша соотечественница Дибра Келдиёрова победила всех своих соперниц. В том числе в финале — действующую чемпионку мира японку Аи Шишиму менее чем за минуту, и стала двукратной чемпионкой Азии.

Вторые в общекомандном зачете

На международных спортивных играх «Дети Азии», проходивших во Владивостоке (Россия), сборная Узбекистана заняла в итоге второе общекомандное место среди 12 стран, уступив лишь хозяевам соревнований.

Наши юные спортсмены сумели завоевать на этих престижных состязаниях 114 медалей, из которых 41 — высшей пробы.

Игорь ЧЕРНЫХ,
«Народное слово».

Программы Европы для наших студентов

В Ташкенте прошла встреча новых стипендиатов Erasmus Mundus Joint Masters из Узбекистана с представителями Национального офиса Erasmus и Европейского союза в Узбекистане. 15 молодых людей получили возможность повысить уровень своих знаний в странах Европы.

Магистерские программы проводятся несколькими высшими учебными заведениями разных стран и отличаются своим академическим превосходством и высоким уровнем интеграции.

В ходе мероприятия отмечено, что обучение за рубежом становится ключом к успеху в глобальной экономике. Узбекистан и ЕС рассчитывают на молодых, ярких, хорошо образованных и целеустремленных людей, которые будут не только путешествовать, но и исследовать мир и развивать сотрудничество.

Иностранные языки популярны

Агентством по популяризации изучения иностранных языков совместно с Министерством народного образования проводится конкурс «Лучшая школа по преподаванию иностранных языков» на приз Президента Республики Узбекистан.

Если в прошлом году доля школьных учителей, имеющих сертификаты международного уровня, составляла шесть процентов, то сейчас этот показатель равен 16 процентам. Данное обстоятельство сказалось и на знаниях учащихся, которые активно включились в состязание.

В конкурсе на соискание Президентской премии приняли участие 40 325 учащихся из 8 065 школ. 37 075 из них обучаются английскому языку, 1 800 — немецкому, 1 450 — изучают французский.

Недавно после двух этапов конкурса на основе международных тестов «Linguaskill» организации «Cambridge Assessment English» прошел финальный тур, где за первенство боролись учащиеся из Каракалпакстана, 12 областей и столицы. Главный приз — 500 миллионов сумов — получила команда столичной государственной общеобразовательной школы № 97 Юнусбадского района. Второе место и 400 миллионов сумов — у команды школы № 40 из Бухары (Бухарская область). Команда школы № 5 из города Алмалыка (Ташкентская область) заняла 3-е место и получила денежный приз в размере 300 миллионов рублей.

Также участникам республиканского этапа конкурса, 70 учащимся и 14 преподавателям вручен билет на образовательную поездку в Великобританию.

Наталья МОРОЗОВА,
«Народное слово».

Горячая пора проверки знаний

В Узбекистане стартовали вступительные экзамены в вузы. Они будут проходить в две смены и продлятся до 20 августа.

Уже в 6 утра взволнованные абитуриенты собрались у 58 площадок, подготовленных для тестирования. Это парки, стадионы и скверы страны. Зоны разделены на секторы и условные аудитории. По возможности ряды парт установлены в тени. Всем кандидатам в студенты бесплатно раздают воду, ручки и головные уборы.

В этом году онлайн-регистрацию в государственные вузы прошли более 1,1 миллиона человек. С 4 августа им выдали специальные пропуска, где указана вся необходимая информация о времени и месте тестирования. Уточнить адрес, место входа на территорию, геопозицию, номера сектора и группы можно на сайте Государственного центра тестирования. Первая смена сдает экзамены с 7 до 10 утра, вечерняя — с 19.00 до 22.00. Приходить рекомендуется за час до начала. С собой обязательно иметь паспорт или ID-карту и пропуск абитуриента. Копии документов принимать не будут.

Одна из крупных площадок, где проходит тестирование, расположена в Ботаническом саду Ташкента. До 20 августа он закрыт для посетителей. Территория поделена на четыре сектора. Здесь одновременно могут сдавать экзамены около 2 900 человек. Утром 8 августа, когда большинство людей только начинало свой день, тут уже во всю кипе-

ла жизнь. Чтобы получить допуск к тестированию, абитуриенты проходили два этапа контроля. Сначала сотрудники правоохранительных органов проверяли их на наличие шпаргалок, телефонов и других носителей информации, пронести которые запрещается. Затем специалисты платформы «Безопасный город» с помощью компьютерной программы распознавания лиц подтверждали личность абитуриентов.



Фото С. Вохинова.

— В самую первую смену нарушителей мы не выявили. Однако около 250 человек не пришли или опоздали на экзамен, — рассказывает начальник IT-отдела Государственного центра тестирования, руководитель павильона в Ботаническом саду Низомидин Очиров. — Сели за парты более 2,6 тысячи абитуриентов. Ребята проходили тестирование по направлению «химия и технологии». Они сдавали три обязательных предмета — родной язык, матема-

тику и историю Узбекистана, а также два профильных — химию и физику или химию и биологию. Какие дисциплины абитуриенты будут сдавать в остальные дни, пока неизвестно. Информация поступает к нам ранним утром в день экзамена. Это сделано, чтобы полностью исключить коррупцию. Лишь за пару часов до тестирования мы получаем список абитуриентов, узнаем типы книг с



Видео от нашего медиацентра

тестовыми заданиями. За ходом тестирования следят около ста наблюдателей. Везде установлены видеокамеры, некоторые из них выведены на онлайн-трансляцию. Родители и близкие абитуриентов могут наблюдать за экзаменом в реальном времени через сайт «test2022.uz» и телеканал «Viasat Explore».

На территории Ботанического сада созданы комфортные условия для абитуриентов. Для того чтобы темнота не мешала вечерней смене проходить тестирова-

ние, установлено мощное осветительное оборудование. В каждом секторе организовано по два врачебных поста. Если понадобится, медики окажут необходимую помощь. Экзамены — дело волнительное.

На вступительные тесты по пяти предметам отведено три часа. Однако уже через 1,5 — 2 часа многие абитуриенты сдали свои работы. Кто-то покидает экзамен с довольной улыбкой, а кто-то все еще заметно переживает. Не удается скрыть волнение и Барно Туйчиевой из Бекабада. Девушка сдавала тесты уже в третий раз.

— Окончила колледж в родном городе несколько лет назад, работаю на металлургическом заводе и давно мечтаю получить высшее образование, — делится Барно. — Хочу стать студенткой Ташкентского химико-технологического института или его филиала в городе Янгиев. Также подала заявку на один из факультетов Ташкентского государственного технического университета. Сейчас абитуриент может выбирать несколько вузов, направлений и форм обучения одновременно. Это значительно увеличивает шансы на поступление. Сдавать экзамены на территории Ботанического сада было в удовольствие. Здесь много тени, прохлада. Мне очень помог сборник с основными формулами по физике и химии, который предоставили всем абитуриентам. Надеюсь, в этом году, наконец, попаду в число студентов.

Юлия ЛОГВИНА,
«Народное слово».

Главный редактор Уткир РАХМАТОВ

Газета зарегистрирована в Агентстве информации и массовых коммуникаций при Администрации Президента Республики Узбекистан.
Регистрационный № 0002 от 25 марта 2020 года. Индекс 166. Заказ Г-824.
Цена договорная. Объем 3 печ. л. Тираж 3 511. Способ печати офсетный. Формат А-2.
Газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.

Отпечатано в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: улица Буюк Турон, 41.

1 2 3 4 5 6.



Отделы редакции:

По вопросам парламентской, общественно-политической, международной жизни и права — 71-236-29-89.
По вопросам экономики — 71-233-48-04. По вопросам культуры и просвещения, науки и образования, здравоохранения и спорта — 71-236-07-94. Информационно-аналитический отдел — 71-236-09-67.
Реклама — 71-232-11-15. Секретарият — 71-233-28-49. Канцелярия — 71-233-52-55.

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку.
Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».
Телефон типографии 71-233-11-07.

* Адрес: 100000, Ташкент, ул. Матбуотчилар, 32.
Адрес в интернете: www.narodnoeslovo.uz e-mail: info@narodnoeslovo.uz

Выпускающий редактор Э. СИНОВА
Корректор А. ПЕРЕВОЗОВА

Газета сверстана И. ЛАРИОНОВЫМ
Итог по Уза: 22.35 Подписано в 02.30

Хаақ сўзи
Народное слово

УЧРЕДИТЕЛИ:

Кенгаш Законодательной палаты
Олий Мажлиса Республики Узбекистан,
Кенгаш Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан